



APV – hvordan og hvor meget?

# | APV og APV Udvidet

En virksomhed skal afdække det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i en APV. I dag spiller sundhed også en rolle for den enkelte medarbejder, for arbejdsmiljøet samt for sygefraværet og produktiviteten på arbejdspladsen.

En APV-kortlægning kan foregå på flere forskellige måder:

## **Kvantitative APV-kortlægninger – spørgeskemabaseret**

- APV eller APV Udvidet (Den Integrerede Analyse)
- APV Udvidet indeholder afsnit vedr. sundhed
- Elektronisk eller papir

## **Kvalitative APV-kortlægninger – dialogbaseret**

- Interview i grupper eller individuelt
- Fysisk gennemgang kombineret med interview
- Temabaseret eller løbende

Begge metoder kan anvende en problemfokuseret eller en anerkendende tilgang. Der kan endvidere være behov for særlige kortlægninger indenfor støj, kemi, biologi, eksplosiv atmosfære (ATEX), sygefravær etc.

Udover selve kortlægningen skal der i en APV også:

- Prioriteres
- Aftales handlinger
- Placeres ansvarlige
- Følges op herunder vurdere effekten af evt. tiltag

NIRAS JOBLIFE tilbyder desuden online handleplansværktøjer, der sikrer overblik i opgaveløsningen med APV-arbejdet.

## **Måle produktivitet i en APV?**

– bliv inspireret her:



## **Cases**

Vi løser APV-opgaver for mejerier, hospitaler, universiteter, virksomheder m.m. Det giver vores kunder mere tid til deres kerneopgave og et bedre resultat.

Vil du have det fulde program? Vi hører meget gerne fra dig!

## **Lotte Finsen**

Cand.scient, Ph.d · Tlf. 3010 9683 · lofi@niras.dk  
niras.dk/joblife