

APV og APV Udvidet

APV - hvordan og hvor meget?



Lotte Finsen

Cand.scient, Ph.d
T: +45 3010 9683
E: lofi@niras.dk

www.nirasjoblife.dk

Arbejdspladsvurdering (APV)

En virksomhed skal afdække det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i en APV. I dag spiller sundhed også en rolle for den enkelte medarbejder, for arbejdsmiljøet samt for sygefraværet og produktiviteten på arbejdspladsen.

En APV-kortlægning kan foregå på flere forskellige måder:

Kvantitative APV-kortlægninger - spørgeskemabaseret

- APV eller APV Udvidet (Den Integrerede Analyse)
- APV Udvidet indeholder afsnit vedr. sundhed
- Elektronisk eller papir

Kvalitative APV-kortlægninger - dialogbaseret

- Interview i grupper eller individuelt
- Fysisk gennemgang kombineret med interview
- Temabaseret eller løbende

Begge metoder kan anvende en problem-fokuseret eller en anerkendende tilgang.

Der kan endvidere være behov for særlige kortlægninger indenfor støj, kemi, biologi, eksplosiv atmosfære (ATEX), sygefravær etc.

Udover selve kortlægningen skal der i en APV også:

- Prioriteres
- Aftales handlinger
- Placeres ansvarlige
- Følges op herunder vurdere effekten af evt. tiltag

NIRAS JOBLIFE tilbyder desuden online handleplansværktøjer, der sikrer overblik i opgaveløsningen med APV-arbejdet.

Måle produktivitet i en APV?

- bliv inspireret her:



<https://www.nirasjoblife.dk/case/laan-spar-investerer-medarbejderne-produktiviteten/>