



# Kvantitative kortlægninger

Hvorfor kvantitative kortlægninger?



**Lotte Finsen**  
Cand.scient, Ph.d  
T: +45 3010 9683  
E: lofi@niras.dk

## Kortlægninger giver fordele

NIRAS JOBLIFE er landets største arbejdsmiljørådgiver med mere end 30 års rådgivererfaring. Vi ved, hvad der skal spørges ind til og mestrer spørgeteknikken, der sikrer svar, som skaber værdi for det videre arbejde.

NIRAS JOBLIFEs professionelle kortlægning og overskuelige præsentation af resultater kan give et unikt indblik i specifikke forhold, som kan danne grundlag for målrettede prioriteringer og værdifulde indsatser.

### Fordele ved NIRAS JOBLIFEs kvantitative spørgeskemabaserede kortlægninger:

- Målbare og konkrete resultater, som skaber overblik
- Enkle farvekoder gør det let at udpege udfordringer såvel som potentiale og styrker
- Relevante benchmark (eksempelvis landsgennemsnit, virksomhedens egen udvikling siden sidste kortlægning m.m.)
- Mulighed for at afdække betydningsfulde sammenhænge mellem data
- Flexibilitet i dataindsamlingen (spørgsmål, svarkategorier og design tilpasses efter behov og målgruppe)

## NIRAS JOBLIFEs kvantitative kortlægninger dækker eksempelvis:

- APV kortlægning (fysisk- og psykisk arbejdsmiljø samt sygefravær og branchespecifikke spørgsmål jævnfør AT vejledning)
- Trivsels- og medarbejdertilfredshedsmåling
- Sundhed (KRAMSS faktorer)
- Robusthed
- Social Kapital
- Sikkerhedskultur
- Kobling til sundhedsdata tjek (hvis virksomheden har gennemført sundhedstjek)

Vi designer sammen med jer et kortlægningsforløb, som fra start til slut passer til jeres behov og ønsker.

Afgørende for succes efter en kortlægning er handlinger. Vi tilbyder derfor en række værktøjer til prioritering og handlingsplan, eks. dialogværktøjet Trivselskompasset® eller handlingsplanssystemet Plan A.

Lyder ovenstående interessant? Hold jer ikke tilbage med at skrive eller ringe til os.