



D (Dominans):
Direkte, resultatorienteret,
viljestærk, bestemt

I (Indflydelse):
Udadvendt, optimistisk, livlig,
humørfuldt

S (Stabilitet):
Rolig, tålmodig, ydmyg, taktfuld

K (Tilpasningsdygtig):
Analytisk, præcis, struktureret,
systematisk

Styrk samarbejdet

med personprofiler



Mads Bendixen

Cand.psych.aut.,Ph.d.

T: +45 2761 3954

E: mben@niras.dk

Personprofiler er vejen til at styrke jeres samarbejde og udnytte forskellighederne værdifuldt

Et godt samarbejde i ledergruppen, afdelingen eller arbejdsmiljøorganisationen er afgørende for, at vi lykkes effektivt med vores kerneopgave.

Brug personprofiler som fx DISK eller JTI til at arbejde målrettet med at styrke jeres samarbejde og få brugt jeres værdifulde forskelligheder konstruktivt.

Personprofiler er en beskrivelse af den enkelte persons præference eller adfærd – det er ikke en test, da ingen profiler er bedre end andre. Personprofilerne bidrager til en bedre forståelse hos den enkelte af egne og andre styrker og opmærksomhedspunkter.

Ligeledes fungerer personprofilen som et middel til at kvalificere dialogen eller workshoppen om jeres forskelligheder i teamet, så der opnås en mere åben, ligeværdig og konstruktiv dialog om jeres individuelle samt teamets styrker og opmærksomhedspunkter. I opnår

hermed et fælles udgangspunkt for den efterfølgende dialog om samarbejdet i teamet samt et fælles sprog for dialogen.

Brug personprofiler målrettet i forbindelse med blandt andet:

- Styrkelse af samarbejdet i teamet, afdelingen, ledergruppen, arbejdsmiljøorganisationen mv.
- Bevidst teamsammensætning
- Bedre kommunikation
- Konfliktforebyggelse- og håndtering
- Medarbejderudvikling
- Ledertræning og -udvikling

Kontakt os for mere information.

www.nirasjoblife.dk