



# Metoden Relationel koordinering

Styrk samarbejdet på tværs af faggrupperne



**Mads Bendixen**

Cand.psych.aut.,Ph.d.

T: +45 2761 3954

E: mben@niras.dk

[www.nirasjoblife.dk](http://www.nirasjoblife.dk)

## Stærkere samarbejde på tværs

Hvor gode er I til at koordinere samarbejdet omkring kerneopgaven i jeres virksomhed? Når medarbejdere får øget indsigt i andre afdelinger eller faggruppers opgaver, bliver det nemmere at styrke koordineringen og samarbejdet.

Metoden "Relationel koordinering" er bevist effektiv i forhold til at få medarbejderne til at arbejde bedre sammen om kerneopgaven – uanset hvor de sidder.

## Relationer påvirker effektivitet

Når medarbejderne forstår hinandens arbejdsvilkår, skaber det et bedre flow, bedre kvalitet og højere effektivitet. Man får med andre ord en bedre løsning af den fælles opgave.

## Positiv indflydelse på trivsel

En indsats med relationel koordinering påvirker ikke kun effektivitet og bundlinje. Det psykiske arbejdsmiljø bliver positivt påvirket, da det gode samarbejde giver rolleafklaring, en højere grad af fællesskab, vidensdeling og gensidig respekt.

## Hvad omfatter en indsats hos jer?

**For-analyse** af jeres arbejdskultur, kerneopgave og udfordringerne hos jer. Foregår ved interviews og evt. stormøde.

**Workshops** med udvikling af relationskompas og handleplaner, som synliggør og styrker samarbejdsrelationerne på tværs.

**Opfølgning og implementering**, dokumentation af fremdrift, feedback og dialog om det fremadrettede arbejde, herunder nye møde- og kommunikationsformer.



## CASES

NIRAS har rådgivet entreprenørvirksomheden B. Nygaard Sørensen A/S om psykisk arbejdsmiljø. Her spillede metoden "relationel koordinering" en helt central rolle ift. at etablere en større fælles forståelse for BNS' kerneopgave på tværs af faggrupperne. Resultatet er en markant bedre trivsel, men også større effektivitet og en bedre bundlinje. Den indsats blev anerkendt, da BNS vandt Arbejdsmiljøprisen i november 2016.