



# Kom godt tilbage i job

Ergonomisk rådgivning i samarbejde med borgeren og sagsbehandleren gør en forskel

## Joblife har praktisk erfaring med rådgivning af borgere i flex-job

Joblife har praktisk erfaring med rådgivning af borgere i flex-job.

Når en borger skal i et flex-jobforløb som følge af nedsat fysisk formåen, er det væsentligt, at der sættes ind med en stærk faglig vurdering.

Dette for at arbejdspladsen indrettes optimalt for at skabe de bedste betingelser for borgerens evne til at varetage jobbet.

### Joblife kan bistå sagsbehandleren

Ergonomisk sparring og rådgivning gives i samarbejde med borgeren og dennes sagsbehandler, således at en borger, der er i flex-job, får de bedste betingelser. Dette kan ske ved en arbejdspladsvurdering, en justering af ergonomien omkring arbejdsfunktionerne, ved at arbejdspladsen justeres og der eventuelt anskaffes andre arbejdsredskaber eller hjælpemidler.

Efter endt rådgivning udarbejder Joblife en beskrivelse til understøttelse af sagsbehandlerens videre arbejde.

Beskrivelsen indeholder vurdering af eksisterende arbejdspladsforhold samt anbefaling af eventuelle arbejdsredskaber og hjælpemidler i relation til borgerens skånehensyn på arbejdet.

### Andre forhold

Lignende rådgivning kan ligeledes tilbydes for andre ledige borgere, der ikke hører under flexjob ordningen, hvor en ergonomisk rådgivning / sparring kan være et afgørende bidrag i processen med at komme tilbage i job.

Joblife kan desuden tilbyde rådgivning for borgere og virksomheder, hvor borgeren har været ramt af en psykisk lidelse som f.eks. stress, angst eller en depression, og som nu er klar til trinvis at vende tilbage på jobbet.

### INFO

Joblife har gennem flere år samarbejdet med Københavns kommune og ydet ergonomisk rådgivning i forbindelse med borgere i flex-job. Små justeringer og de rette arbejdsredskaber kan gøre den store forskel i arbejdslivet for en borger i flex-job.



**Stefan Serup Hansen**  
Cand.scient.Idræt & Sundhed  
T: +45 22 22 21 38  
E: stha@joblife.dk