

D (Dominans):
Direkte, resultatorienteret,
viljestærk, bestemt

I (Indlydelse):
Udadvendt, optimistisk, livlig,
humørfuld

S (Stabilitet):
Rolig, tålmodig, ydmyg, taktfuld

K (Tilpasningsdygtig):
Analytisk, præcis, struktureret,
systematisk



Styrk samarbejdet

med personprofiler

Personprofiler er vejen til at styrke jeres samarbejde og udnytte forskellighederne værdifuldt

Et godt samarbejde i ledergruppen, afdelingen eller arbejdsmiljøorganisationen er afgørende for, at vi lykkes effektivt med vores kerneopgave.

Brug personprofiler som fx DISK eller JTI til at arbejde målrettet med at styrke jeres samarbejde og få brugt jeres værdifulde forskelligheder konstruktivt.

Personprofiler er en beskrivelse af den enkelte persons præference eller adfærd – det er ikke en test, da ingen profiler er bedre end andre. Personprofilerne bidrager til en bedre forståelse hos den enkelte af egne og andre styrker og opmærksomhedspunkter.

Ligeledes fungerer personprofilen som et middel til at kvalificerer dialogen eller workshopen om jeres forskelligheder i teamet, så der opnås en mere åben, ligeværdig og konstruktiv dialog om jeres individuelle samt teamets styrker og opmærksomhedspunkter. I opnår hermed et fælles udgangspunkt for den efterfølgende dialog om samarbejdet i teamet samt et fælles sprog for dialogen.

Brug personprofiler målrettet i forbindelse med blandt andet:

- Styrkelse af samarbejdet i teamet, afdelingen, ledergruppen, arbejdsmiljøorganisationen mv.
- Bevidst teamsammensætning
- Bedre kommunikation
- Konfliktforebyggelse- og håndtering
- Medarbejderudvikling
- Ledertræning og -udvikling

Kontakt os for mere information.

CASE

Joblife har arbejdet med personprofiler for at styrke samarbejdet og kommunikationen hos blandt andet Siemens Wind Power, Arla Foods, Næstved Kommune, Burmeister & Wain samt flere uddannelsesinstitutioner.



Mads Bendixen
Cand.psych.aut., Ph.d.
T: +45 27 61 39 54
mben@joblife.dk