



supplerende
arbejdsmiljø
uddannelse

SUPP20 online

30. november 2020

Corona-situationen har betydet, at det ikke er muligt at afholde supplerende uddannelser med workshops, hvorfor vores normale SUPP20 konverteres til en online-udgave.

Den konverterede SUPP20 Online - uddannelse bygger på elementer fra den oprindelige uddannelsesdag, men vi krydrer med et højtaktuelt emne 'Seksuelle krænkelser'.

Program

- | | |
|--------------------------|--|
| kl. 9:00 - 10:00 | Seance 1 & velkomst
Psykologisk sikkerhed |
| kl. 10:15 - 11:45 | Seance 2
Forebyggelse
og håndtering af konflikter |
| kl. 12:30 - 14:00 | Seance 3
Instruktion og oplæring |
| kl. 14:15 - 15:15 | Seance 4
Seksuelle krænkelser |
| kl. 15:15 | Tak for i dag |

Psykologisk sikkerhed er troen på, at man ikke vil blive straffet eller ydmyget for at tale om sine idéer, spørgsmål, bekymringer eller fejltrin. Den er afgørende for, om det kan være svært at spørge andre om hjælp eller melde fejl ind.

Er det svært at spørge efter hjælp? Bliver dine evner og kompetencer værdsat og udnyttet? Hvis du laver fejl, bliver de så brugt imod dig? Bliver nye forslag modtaget seriøst og udforskende, eller risikerer man på din virksomhed at blive udstillet og gjort til grin? Svaret på disse spørgsmål afhænger af den psykologiske sikkerhed.

Psykologisk sikkerhed rummer et stort potentiale for god trivsel, stor effektivitet samt en innovativ og lærende kultur.

Joblife er en af de konsulentvirksomheder i Danmark, der har mest erfaring med rådgivning i psykologisk sikkerhed. Du introduceres til teorien og forskningen bag begrebet - vi deler vores erfaringer og du vil høre om metoder, værktøjer og resultater. Oplægget krydres med historier og anekdoter fra den "virkelige verden".

Psykologisk sikkerhed – også vigtig under Coronakrisen

Coronakrisen har udfordret vores måder at arbejde på, fx med mere hjemmearbejde, online møder og distancedelelse, men har også sat skub i kreativiteten.

Hvor godt det er lykkedes afhænger i høj grad af den psykologiske sikkerhed.

Aktuelt fra Coronakrisen indgår i oplægget.

Mange medarbejdere oplever konflikter med kunder, borgere eller kollegaer, men har ikke altid kompetencerne til at kunne forebygge konflikterne eller håndtere en aktuel konflikt. Dette risikerer at påvirke medarbejdernes arbejdsglæde og effektiviteten på virksomheden negativt.

På workshoppen vil vi arbejde med, hvad en konflikt er, hvorfor den opstår, og hvordan den kan udvikle sig. Vi vil arbejde med værktøjer til at forebygge en konflikt og til at nedtrappe en konflikt, hvis den alligevel opstår.

I workshoppen vil indgå erfaringer fra projektet "Konflikt håndtering og psykisk beredskab på forsyningerne", hvor 5 virksomheder har arbejdet med konflikt håndtering. Projektet gennemføres i 2019/2020 med støtte fra Velliv Foreningen.



Seksuelle krænkelser på arbejdspladsen - sådan forebygges og håndteres de

Arbejdspladsen har ansvaret for, at ansatte ikke oplever seksuelt krænkende handlinger. Det kan være noget af en mundfuld at finde ud af, hvordan man taget fat på dette vigtige, men også komplekse arbejde med at fremme en krænkellesfri arbejdspladskultur.

Der sættes fokus på at komme godt i gang både med at håndtere konkrete seksuelle krænkelser og med forebyggelsen af dem, og man får konkrete værktøjer til processen. Få styr på begreberne i debatten om sexisme og uønsket seksuel opmærksomhed og få styr på, hvordan man systematisk og trin-for-trin forebygger og håndterer seksuelle krænkelser.

Få også styr på, hvordan man kortlægger omfanget af seksuelle krænkelser på arbejdspladsen, og på hvordan man involverer medarbejderne og ændrer kulturen på arbejdspladsen.

Instruktion og oplæring er en forudsætning for korrekt udførelse af arbejdet og en sikker adfærd. Det gælder både instruktion af nyan-satte og andre medarbejdere ved ændringer i arbejdsopgaverne.

Der stilles krav om instruktion og oplæring, fx i håndtering af kemikalier, brug af maskiner, interne regler og procedurer på virksomheden mv. Derfor er det væsentligt, at den rigtige metode til instruktionen som fx kan være film, billeder, skemaer, dialog mv. anvendes til de forskellige typer af medarbejdere og medarbejder-grupper. Desuden skal instruktøren være en god kommunikator.

Lær gennem forskellige cases om god instruktion og oplæring samt bliv præsenteret for en række værktøjer/metoder hertil.

NYT!
**Højaktuelt
emne**

Joblifes lovpligtige uddannelser

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse holdes i Allerød, Brønshøj, Ishøj, Kolding og Aarhus.

Arbejdsmiljøkoordinatoruddannelsen holdes i Allerød, Brønshøj, Ishøj, Kolding, Aarhus og Aalborg.

Læs mere og tilmeld dig på vores hjemmeside

Tid og sted

30. november 2020 - online

Pris

Pris pr. deltager er 950 kr.

Praktisk info

Uddannelsen vil foregå via Teams.

Du modtager en mail med et link nogle dage før uddannelsen.

Du modtager også lidt praktisk info via samme mail, samt du får adgang til support.

Du får stadig tilsendt kursusbevis efter uddannelsen.

Yderligere info

Yderligere info via supp20@joblife.dk eller:

Jane Bohl Andersen, tlf. 27 61 39 67

Hanne Lybech Jensen, tlf. 30 10 96 97

Fakta om Joblife a/s

Joblife er autoriseret arbejdsmiljørådgiver. Vi afholder både den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse og arbejdsmiljøkoordinatoruddannelse samt skræddersyede virksomhedsuddannelser.

Joblife er associeret med NIRAS. Vi har specialister inden for arbejdsmiljø, miljø, vand, spildevand, byggeri, proces m.v. Læs mere om os på www.joblife.dk

