

Vurdering af Joblife A/S som godkendt arbejdsmiljørådgiver og dataansvarlig, jf. Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679) ("GDPR")

Joblife A/S som dataansvarlig

Når Joblife A/S leverer rådgivningsydelser som godkendt arbejdsmiljørådgiver for en virksomhed ("kunden"), behandler Joblife A/S personoplysninger om en mængde forskellige typer af personer ("de registrerede").

Behandlingen drejer sig især om personoplysninger om kundens medarbejdere, men kan også omfatte andre persontyper.

Idet Joblife A/S behandler disse oplysninger i rollen som godkendt arbejdsmiljørådgiver, fastslås det, at Joblife A/S bærer rollen som dataansvarlig for behandlingen.

Definitioner

Følgende definitioner skal særligt tages i betragtning, jf. Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679) ("GDPR"):

- Behandling**
 "Enhver aktivitet eller række af aktiviteter — med eller uden brug af automatisk behandling — som personoplysninger eller en samling af personoplysninger gøres til genstand for, f.eks. indsamling, registrering, organisering, systematisering, opbevaring, tilpasning eller ændring, genfindning, søgning, brug, videregivelse ved transmission, formidling eller enhver anden form for overladelse, sammenstilling eller samkøring, begrænsning, sletning eller tilintetgørelse."
 GDPR, artikel 4, nr. 2
- Dataansvarlig**
 "...en [...] juridisk person [...], der alene eller sammen med andre afgør, til hvilke formål og med hvilke hjælpemidler der må foretages behandling af personoplysninger, [...]"
 GDPR, artikel 4, nr. 7
- Databehandler**
 "... en [...] juridisk person [...], der behandler personoplysninger på den dataansvarliges vegne."
 GDPR, artikel 4, nr. 8

Grundlag for vurderingen

Joblife A/S anses for at være selvstændigt dataansvarlig overfor behandling af personoplysninger i forbindelse med arbejdsmiljørådgivning til kunder. Følgende ligger særligt til grund for vurderingen:

- Joblife A/S og kunden afgør sammen formålet med behandlingen af personoplysningerne: at personoplysninger behandles med henblik på, at kunden kan modtage den fornødne arbejdsmiljørådgivning fra Joblife A/S.
- Joblife A/S afgør – evt. sammen med kunden – hjælpemidlerne til behandlingen af personoplysningerne.
- Joblife A/S behandler oplysningerne udenfor kundens instruks, idet Joblife A/S bestemmer de væsentligste sagsbehandlingsskridt i relation til indsamling, brug, opbevaring, videregivelse, brug af underdatabehandlere m.v.
- Joblife A/S er ikke undergivet kundens instruktionsbeføjelser, da Joblife A/S som godkendt arbejdsmiljørådgiver er underlagt professionelle forpligtelser og standarder, hvorved behandlingen ikke kan ske under kundens instruks.
- Joblife A/S har i det daglige dispositionsretten over de personoplysninger, som behandlingen vedrører.
- Joblife A/S indsamler personoplysningerne direkte fra de registrerede samt fra de registreredes arbejdsgiver1 (kunden).
- Joblife A/S kan som hovedregel foretage behandlingen af personoplysningerne med hjemmel i Databeskyttelseslovens § 12, stk. 2.

/ Jan F. Steenhard, Adm. direktør

¹ Der er derfor tale om en videregivelse af personoplysninger fra én dataansvarlig (kunden) til en anden dataansvarlig (Joblife A/S).