



Arbejds miljøorganisationen

Optimer det fysiske og psykiske arbejdsmiljø med en dynamisk og integreret arbejdsmiljøorganisation. Det kan styrke bundlinjen.

Styrk arbejdsmiljøorganisationen

I Joblife tror vi på, at en dynamisk og synlig AMO er en vigtig forudsætning for et godt arbejdsmiljø.

Epinion har for Joblife gennemført en undersøgelse blandt repræsentativt udvalgte personer i arbejde, der viser at:

- Kun 11 % af de adspurgte mener, at AMO'en er vigtig i forhold til at skabe og udvikle et sundt og godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen
- Hele 53 % af de adspurgte vurderer, at AMO'en "slet ikke" eller "i mindre grad" spiller en aktiv rolle på arbejdspladsen

Joblife mener på den baggrund, at en betydelig del af de danske virksomheder ikke udnytter potentialet i AMO'en.

Den dynamiske og synlige AMO er bl.a. kendetegnet ved, at:

- AMO'en er integreret i virksomhedens linjeledelse, så der skabes commitment for arbejdsmiljø på ledelsessiden
- Organiseringen af AMO afspejler virksomhedens struktur, jobtyper og risikoområder og muligheden for sammenlægning med samarbejdsorganisationen, som MED-organisationen i det offentlige benytter
- Det strategiske og operationelle arbejdsmiljø er fordelt mellem arbejdsmiljøudvalg og arbejdsmiljøgrupper
- Det strategiske arbejdsmiljø understøttes af den årlige arbejdsmiljødrøftelse for strategiske mål samt udarbejdelsen af kompetenceudviklingsplaner for supplerende uddannelse
- Løbende opkvalificering gennem uddannelse
- Ledere og arbejdsmiljørepræsentanter er bevidste om deres opgaver og roller og arbejder med synliggørelse af arbejdsmiljøet

INFO

Vi har udviklet dynamiske arbejdsmiljøorganisationer hos bl.a. ISS, Nørager Mejeri, Arla Foods, Orkla m.fl.

Vil du vide, hvad vi præcist har gjort? Ring eller skriv til os.



Hanne Lybech Jensen
Markedschef

T: +45 30 10 96 97
E: hlje@joblife.dk