



Individuelle samtaleforløb

Tidlig indsats med samtaleforløb og gerne trepartssamtaler øger mulighed for fastholdelse

Joblife mener vi, at medarbejderne er arbejdspladsernes vigtigste ressource.

Det er afgørende for arbejdspladserne at fastholde medarbejderne, sikre forebyggelse af sygemelding eller – hvis tilfældet er ude – sikre en hurtig tilbagevending til arbejdet.

Joblife tilbyder derfor individuelle samtaleforløb til medarbejdere og ledere og anbefaler en tidlig indsats for at forebygge sygemelding eller længere fravær.

Hos Joblife tilbyder vi desuden – som led i vores samtaleforløb – muligheden for trepartssamtaler mellem medarbejderen, som har brug for et samtaleforløb samt medarbejderens nærmeste leder. Formålet med et sådant møde er at skabe dialog om fx medarbejderens opgaver og strukturering af arbejdet med henblik på at øge muligheden for fastholdelse.

Hvis medarbejderen er sygemeldt, har trepartssamtalerne til formål at tilrettelægge en hensigtsmæssig plan for medarbejderens tilbagevenden til arbejdet.

Joblife tilbyder samtaleforløb i forbindelse med:

- Stress
- Traumatiske hændelser (krise)
- Mobning
- Mistrivsel – manglende energi og motivation
- Afskedigelser
- Private og personlige problemstillinger som fx skilsmisse og sygdom

Samtaleforløbene varetages af uddannede psykologer.

Kontakt os for mere information.

INFO

Joblife har mange års erfaring med samtaleforløb og trepartssamtaler inden for både offentlige og private virksomheder.



Marie Isolde Müller
Cand.psych.aut.

T: +45 30 10 96 41

E: mamu@joblife.dk