



Social Kapital

I Joblife udvikler vi social kapital vha. konceptet Organisatorisk Sammenhængskraft (OSK)

90 dage med fokus på Social Kapital

I Joblife tror vi på, at en fælles forståelse for kerneopgaven er det udgangspunkt, der skal til for at skabe en kultur med trivsel, samarbejde og fokus på de fælles mål.

Det sikrer en effektiv arbejdsplads med innovation og forandringsparathed. Udviklingsforløbet tager afsæt i den hverdag, virkelighed og rammevilkår som organisationen er underlagt. og den opgave, som I er på arbejdspladsen for at løse.



Forløbet strækker sig over 90 dage og indledes med en introduktion til Social Kapital, en fælles forståelse af organisationens kerneopgave, en introduktion til hurtig og effektiv måling af social kapital (OSK) samt en aftale om de væsentligste indsatser for at højne den sociale kapital. Vi arbejder efterfølgende videre med disse indsatser på en række opfølgingsmøder.

Som medlem af arbejdsmiljøorganisationen eller MED-udvalget kan du sikre, at I når de fælles mål og resultater med social kapital som omdrejningspunkt. Social kapital handler om relationer.

Det handler om at sikre kvalitet i samarbejdet og at sikre tillid og retfærdighed i arbejdsprocesserne i hverdagen og i de daglige opgaver.

Vi afrunder altid med en OSK-måling, som danner udgangspunkt for organisationens videre arbejde.

CASE

"Alle har noget særligt at bidrage med i forhold til løsningen af kerneopgaven. Det er vigtigt i hverdagen, at den enkelte har indflydelse og kan tage beslutninger. Jeg har tillid til, at alle gør deres bedste!"

Plejeleder, Odense Kommune



Nis Kjær
Chefkonsulent

T: +45 60 17 62 17
E: nikj@joblife.dk