



Professionel ledelse

De fortsat højere krav på de danske læringsinstitutioner kalder på professionel ledelse

Fokus på social-, human- og beslutningskapital

De fortsat højere effektivitets- og forandringskrav på de danske læringsinstitutioner betyder mange nye ledelsesmæssige udfordringer.

Udfordringerne kræver, at lederen har et stærkt og fornyet fokus på:

- Det fælles mål og et fælles sprog hos medarbejderne
- Egen ledelsesret og beslutningskraft
- At styrke samarbejdet på arbejdspladsen i løsningen af kerneopgaven
- At øge undervisningskvaliteten

Dette fokus kalder på **professionel ledelse**.

Joblife bistår ledelsen på læringsinstitutioner med målrettet fokus på at øge:

Social kapital

- Hvordan lederen kan komme videre i arbejdet med at sætte fælles mål og sprog, sikre tillid, retfærdighed og samarbejdsevne blandt medarbejderne

Human kapital

- Hvordan lederen bedst sætter sin egen og medarbejderens viden, kompetencer og personlige egenskaber i spil i løsningen af kerneopgaven

Beslutningskapital

- Hvordan lederen kan styrke medarbejdernes evne til at træffe professionelle og fagligt velbegrundede beslutninger i deres dagligdag

Disse faktorer udgør til sammen den professionelle kapital.

Målrettet arbejde giver mærkbare resultater

En øget professionel kapital i samarbejdet mellem ledelsen og medarbejderne vil give højere trivsel, større fremmøde hos eleverne og en øget undervisningskvalitet.

Danmarks fremtid afhænger af, at lederne formår at løfte kerneopgaven på de danske uddannelsesinstitutioner. Lad os hjælpe jer med at realisere det.

INFO

Professionel Kapital henvender sig særligt til målgrupper, hvor kerneopgaven er et højnet fagligt niveau, fx:

- Gymnasieskoler, Danske folkeskoler og tekniske skoler, handelsskoler og universiteter.



Marie Isolde Müller
Cand.psych.aut.

T: +45 30 10 96 41

E: mamu@joblife.dk