

## GENEREL PERSONDATAPOLITIK

April 2022

### 1 INTRODUKTION

Joblife A/S ("vi", "os", "vores") er dataansvarlig over for de oplysninger, som vi behandler om dig. Hvis du har spørgsmål til vores behandling af dine personoplysninger, er du velkommen til at kontakte os.

### 2 PERSONDATAPOLITIKKEN

Denne persondatapolitik gælder for vore behandlingsaktiviteter som beskrevet herunder.

Persondatapolitikken omfatter de oplysninger, som vi er forpligtet til at give de registrerede i henhold til databeskyttelsesforordningens artikel 13 og 14.

### 3 INDSAMLING AF DINE PERSONOPLYSNINGER

Vi behandler dine personoplysninger i følgende tilfælde:

- Når du er kunde eller repræsenterer en af vore kunder hos os, herunder også i processen op til etableringen af kundeforholdet,
- Når du repræsenterer en af vore samarbejdspartnere,
- Når du repræsenterer en af vore kunders samarbejdspartnere,
- Når du søger en stilling hos os,
- Når du tilmelder dig vores nyhedsbrev,
- Når du tilmelder dig en begivenhed, event, kursus e.l.,
- Når du kontakter os elektronisk, telefonisk eller på anden måde
- Når du besøger vore hjemmesider.

### 4 FORMÅLENE MED BEHANDLINGEN AF DINE PERSONOPLYSNINGER

Vi behandler dine oplysninger til følgende formål:

- At kunne kommunikere med dig og håndtere dine henvendelser
- At kunne levere de aftalte ydelser i overensstemmelse med vores kontraktlige forpligtelser overfor dig som kunde
- At kunne videreudvikle vore ydelser
- At kunne foretage den rette sagsbehandling af din henvendelse
- At kunne overholde vores juridiske forpligtelser og rettigheder, herunder gennem samarbejde med offentlige myndigheder, advokater m.v.
- At kunne udfærdige og opbevare fornøden dokumentation
- At kunne videregive dine oplysninger, når der foreligger et lovligt grundlag for videregivelsen
- At kunne identificere dig og bekræfte din identitet, når du tilmelder dig vores nyhedsbrev, en begivenhed eller i øvrigt kontakter os
- At kunne kontakte dig som modtager af vores nyhedsbrev, hvis du har oprettet dig som abonnent,
- At kunne stille vores hjemmeside til rådighed for dig, og – hvis du giver os dit samtykke – kunne foretage tilpasning, analyse og statistisk på baggrund af dit besøg på vores hjemmeside.

Vær opmærksom på, at vores behandling af dine personoplysninger kan være nødvendig for at kunne overholde vore juridiske forpligtelser og opfylde vore kontraktlige forpligtelser. I disse tilfælde betyder det, at vi ikke kan etablere og vedligeholde vores kundeforhold eller andre samarbejdsforhold eller behandle og besvare din henvendelse, hvis vi ikke behandler dine oplysninger.

## 5 KATEGORIER AF PERSONOPLYSNINGER

Vi kan behandle en række almindelige oplysninger om dig omfattet af databeskyttelsesforordningens art. 6 (fx navn, adresse, kontaktoplysninger, faglige kvalifikationer, online identifikatorer, præferencer m.v.)

Vi behandler ikke særlige oplysninger om dig, som er omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 9 (fx helbredsoplysninger, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold m.v.), oplysninger om strafbare forhold som omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 10, eller personnummer som omfattet af databeskyttelseslovens § 11.

## 6 HVOR DINE OPLYSNINGER STAMMER FRA

Som udgangspunkt modtager vi dine oplysninger fra dig selv. Afhængigt af behandlingsformålet kan dine personoplysninger også stamme fra følgende andre kilder:

- Offentligt tilgængelige kilder
- Samarbejdspartnere
- Din arbejdsgiver
- Tidligere arbejdsgivere i forbindelse med rekruttering
- Øvrige tredjeparter

## 7 VIDEREGIVELSE AF PERSONOPLYSNINGER

Joblife A/S anvender en række databehandlere. Behandlingen af dine personoplysninger kan derfor blive overladt til disse databehandlere. Der er indgået databehandleraftaler med alle disse databehandlere, hvilket garanterer dig overholdelse af gældende regler i EU om beskyttelse og behandling af personoplysninger.

Derudover kan dine personoplysninger blive videregivet til følgende kategorier af modtagere:

- Offentlige myndigheder
- Samarbejdspartnere
- Din arbejdsgiver eller tidligere arbejdsgiver
- Øvrige tredjeparter, fx advokater og rådgivere

## 8 OVERFØRSEL AF PERSONOPLYSNINGER TIL TREDJELANDE

I visse tilfælde kan dine personoplysninger blive overført til modtagere udenfor EU/EØS. Dette gælder særligt i forbindelse med vores anvendelse af visse databehandlere.

Disse overførsler er sikret af fornødne garantier i form af standardbestemmelser om databeskyttelse vedtaget af EU Kommissionen (jf. databeskyttelsesforordningens artikel 46, stk. 2, litra c) eller EU Kommissionens afgørelse om et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau (jf. databeskyttelsesforordningens artikel 45). Du kan kontakte os, hvis du ønsker at få udleveret kopi af disse bestemmelser.

## 9 OPBEVARING AF DINE PERSONOPLYSNINGER

Vi opbevarer dine personoplysninger så længe opbevaringen tjener et legitimt formål. Vi opbevarer dog generelt dine personoplysninger i følgende opbevaringsperioder:

- Oplysninger, der fremgår af regnskabsmateriale, opbevares i 5 år efter afslutningen på det regnskabsår, som oplysningerne vedrører.
- Oplysninger, der fremgår af materiale, der vedrører vores serviceydelser, opbevares som udgangspunkt i minimum 6 år efter afslutningen på kundeforholdet. I visse tilfælde kan disse oplysninger opbevares i længere tid, såfremt dette tjener et legitimt formål.

- Oplysninger, som fremgår af ansøgningsmateriale, og som vi har modtaget som et led i et rekrutteringsforløb, kan blive opbevaret i op til 6 måneder efter rekrutteringsforløbets afslutning.
- Oplysninger, som behandles på baggrund af dit gyldige samtykke, opbevares indtil du tilbagetrækker dit samtykke.

Vi kan i øvrigt træffe beslutning om længere opbevaring, såfremt vi vurderer, at det er nødvendigt af hensyn til vores muligheder for at fastlægge et retskrav, gøre et retskrav gældende eller forsvare os mod et retskrav.

## 10 RETSGRUNDLAG

Vi behandler dine oplysninger på baggrund af følgende:

- Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a (samtykke).
- Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra b (opfyldelse af kontrakt)
- Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra c (retlig forpligtelse)
- Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f (legitim interesse)

Når vores behandling af dine oplysninger er baseret på vores legitime interesse, jf. Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f, omhandler dette særligt:

- At kunne stille vores hjemmeside til din rådighed ved at identificere din IP-adresse og placere nødvendige cookies, der gør siden brugbar,
- At kunne opbevare visse typer af dokumentation og oplysninger i en periode for at kunne dokumentere korrekt sagsbehandling,
- At kunne foretage opfølgning på tidligere leverede ydelser, henvendelser m.v.
- At kunne varetage vores kundesamarbejde og videreudvikle vores serviceydelser.

## 11 DINE RETTIGHEDER

Du har efter databeskyttelsesforordningen en række rettigheder. Ønsker du at gøre brug af dine rettigheder, bedes du kontakte os.

Du kan også læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder, som du finder på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

### Retten til at trække dit samtykke tilbage

I de tilfælde, hvor vi behandler dine oplysninger på baggrund af dit gyldige samtykke, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage.

Hvis du vælger at trække dit samtykke tilbage, påvirker det ikke lovligheden af vores behandling af dine personoplysninger på baggrund af dit tidligere meddelte samtykke og op til tidspunktet for tilbagetrækningen. Hvis du tilbagetrækker dit samtykke, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt.

### Retten til indsigt

Du har ret til at få indsigt i de oplysninger, som vi behandler om dig, samt en række yderligere oplysninger. I visse tilfælde kan retten til indsigt være begrænset.

### Ret til berigtigelse

Du har ret til at få urigtige oplysninger om dig rettet.

### Ret til sletning

I særlige tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, inden tidspunktet for den almindelige generelle sletning indtræffer.

**Ret til begrænsning af behandling**

Du har i visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må vi fremover kun behandle oplysningerne med dit samtykke, eller med henblik på at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.

**Ret til indsigelse**

Du har i visse tilfælde ret til at gøre indsigelse mod vores ellers lovlige behandling af dine personoplysninger.

**Ret til at transmittere oplysninger (dataportabilitet)**

Du har i visse tilfælde ret til at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format samt at få overført disse personoplysninger fra én dataansvarlig til en anden uden hindring.

**12 DU KAN KLAGE TIL DATATILSYNET**

Du har ret til at klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med vores behandling af dine personoplysninger. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

**13 JOBLIFE A/S SOM DATABEHANDLER**

I visse tilfælde kan vi behandle dine oplysninger på vegne af andre. Dette sker som udgangspunkt udelukkende, når du er bruger på en af vore platforme: Dansk Kemidatabase, Plan A, IPLK, RISAVA eller Videndatabasen. I disse tilfælde fungerer vi som databehandler for den virksomhed, fx din arbejdsgiver, der har tegnet abonnement på adgang til den pågældende platform. Dine oplysninger behandles oftest i forbindelse med bruger-administration o.l.

Hvis du vil vide mere om din behandling i disse tilfælde, bedes du kontakte den virksomhed, som har tegnet abonnementet.

**14 KONTAKTOPLYSNINGER**

Joblife A/S (CVR. 40657932) er dataansvarlig overfor behandling af dine personoplysninger. Du er velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål til behandlingen.

**Joblife A/S (CVR. 40657932)**

Sortemosevej 19

3450 Allerød

Mail: [info@joblife.dk](mailto:info@joblife.dk)

Web: [www.joblife.dk](http://www.joblife.dk)