



# Strategisk arbejdsmiljø for arbejdsmiljøledere

## Få succes med arbejdsmiljøarbejdet

Uddannelsens hovedfokus er arbejdsmiljø på strategisk niveau. Samtidig får deltagerne en personlig udviklingsplan, hvor der arbejdes med arbejdsmiljølederens egen rolle og udviklingsmuligheder samt hvordan den erhvervede viden kan anvendes direkte i egen virksomhed.

### Form og forløb

Uddannelsen består af 3 moduler fordelt over 5 dage - 2, 2 og 1 dag. Der er indlagt 2 hjemmeopgaver, så der mellem mod-ulerne er fokus på et selvvalgt projekt. Deltagerinvolvering er et omdrejningspunkt, og dermed bliver videndeling centralt på uddannelsen.

Underviserne har alle praktisk erfaring med emnerne, og undervisningsformen vil veksle mellem fælles undervisning, fælles drøftelser og gruppearbejde.

### Målgruppe

Uddannelsen henvender sig til arbejdsmiljøledere, HS-manager og lign. i private og offentlige virksomheder, som professionelt arbejder med arbejdsmiljø.

### Vi arbejder med

- Aktører og beslutningsprocesser i organisationen
- Din egen rolle, styrker og udviklingsmuligheder
- Kommunikation, kultur og udviklingsprocesser
- Fra strategi til implementering i praksis
- Strategiske overvejelser i forhold til værktøjer, indkøb og ændringer

Se program på bagsiden

### Hvornår og hvor

Modul 1: Onsdag den 2. april og torsdag den 3. april 2025

Modul 2: Mandag den 19. maj og tirsdag den 20. maj 2025

Modul 3: Torsdag den 19. juni 2025

Adresse: Joblife, Jupitervej 1, 6000 Kolding

Varighed: Fra kl. 9.00 – 16.00

Pris pr. person er 21.775 kr. ekskl. moms

### MÅLRETTET UDDANNELSE

”Vi fik nogle gode værktøjer til at tænke arbejdsmiljøet ind i strategien. Det var spændende at arbejde med personlighedstyper og skabe forståelse for egen ageren i forhold til at opnå succes”.

Arbejdsmiljøleder AKAFA, Arla Foods



**Gitte Helverskov Marcussen**  
Chefkonsulent

gima@joblife.dk  
M. (+45) 20 13 93 56

# Strategisk arbejdsmiljø for arbejdsmiljøledere

## Uddannelsesprogram

Modul 1	Dag 1: Strategiudvikling – hvorfor og hvordan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduktion til uddannelsen og hinanden</li> <li>• Barrierer, dilemmaer og hjælpere på jeres virksomhed</li> <li>• Psykologisk sikkerhed</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisk grundforståelse, strategisk intension, strategiplaner</li> <li>• Fra drøm til virkelighed</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdsmiljø i beslutningsprocesserne</li> <li>• Dialogen og samarbejdet med topledelsen</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• På dagen afprøver vi forskellige udviklingsværktøjer, som kan anvendes i egen virksomhed efterfølgende</li> </ul>
Modul 2	Dag 2: Din rolle og dig som person – styrker og udviklingsmuligheder.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mine personlige styrker og udviklingspunkter</li> <li>• Kortlægning via DISK typetest</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rollemodel i praksis og kernekvadrantmodellen</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valg af personligt udviklingsprojekt, som hjemmeopgave</li> </ul>
Modul 3	Dag 3: Kommunikation, gennemslagskraft, kultur og projektudviklingsprocesser	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opsamling på og evaluering af indsats og resultat ift. personligt udviklingsprojekt</li> <li>• Afprøvning af supervisorsseancer</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anerkendende Arbejdsmiljø, formidling og kommunikation.</li> <li>• Motivation og arbejdsglæde</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adfærd og barrierer (nudging)</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivation af enkeltpersoner og grupper</li> </ul>
Modul 4	Dag 4: Fra strategi til implementering i praksis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunsten at lede opad</li> <li>• Grundlæggende psykologiske behov</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdsmiljø og økonomi – udarbejdelse af businesscase</li> <li>• Idéudvikling</li> <li>• Interessentanalyse</li> <li>• Risikovurdering på udviklingsprojekter</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktiv brug af mål, KPI'er, årsplan og kompetenceplan</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valg af metodisk/praktisk hjemmeopgave</li> </ul>
Modul 5	Dag 5: Implementering af strategiske tiltag og psykisk arbejdsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opsamling på og evaluering af indsats og resultater ift. metodisk/praktisk hjemmeopgave</li> <li>• Opsamling på temaer og værktøjer vi har været omkring</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Psykologi og forandringer, hvorfor er det naturligt at bøde modstand?</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• DISK og jobfaktormodel</li> </ul>